

- ✓ 12 000 fastlegepasienter
- ✓ 2,5 sykepleiere
- ✓ 1 psykolog
- ✓ 0,4 KEF
- ✓ Bioingenør
- ✓ 1 administrasjonssekretær (merkantil)
- ✓ 0,3 Kvalitet og fagutvikler (KOF)
- ✓ 7 (6) helsesekretærer
- ✓ Introduksjonslege
- ✓ 10 fastleger

- ✓ Utdanningsinstitusjon
- ✓ Honorarmodellen PHT

- ✓ Ringsaker 35 000 innbyggere



Primærhelseteam

Tverrfaglighet rundt
sårbare pasientgrupper



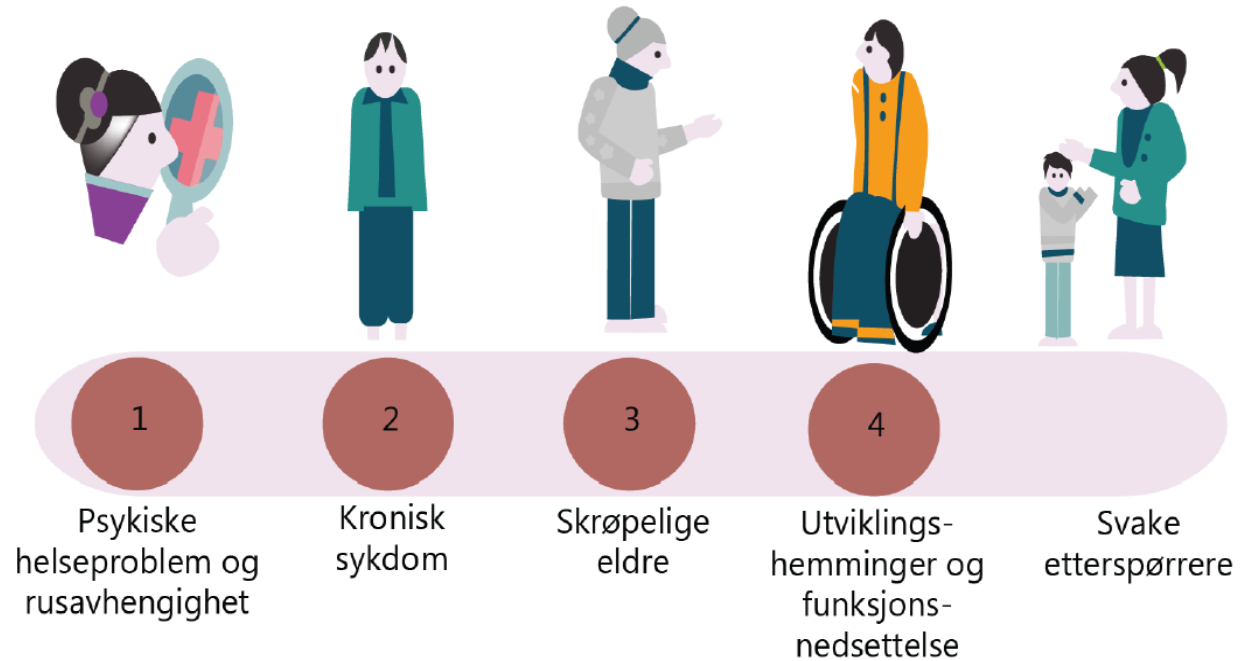
HVORFOR PRIMÆRHELSETEAM HOS OSS?



- ✓ Utfordringer og sterkt ønske om skape endringer
- ✓ Egen pilotering ett år tidligere
- ✓ PHT som en naturlig del av et målrettet utvikling
- ✓ **Ønske om å være mer og bedre for pasienter, ansatte, samhandlere og fastleger**

Målgruppe

Alle på fastlegens liste,
med særlig
oppmerksomhet på
pasienter/brukere med
store og sammensatte
behov



NOE AV VÅR AKTIVITET OG REPERTOAR

Skrøplige eldre

Hjemmebesøk
utsatte grupper

Kognitiv svikt

Utviklingshemmede

Psykatri

Rusbrukere

Diabetes mellitus

Lungesyke

Nyresvikt

Hjertesvikt

Sårbehandling

Overvekt

Akuttmedisin

ERFARINGENE SOM PRIMÆRHELSETEAM



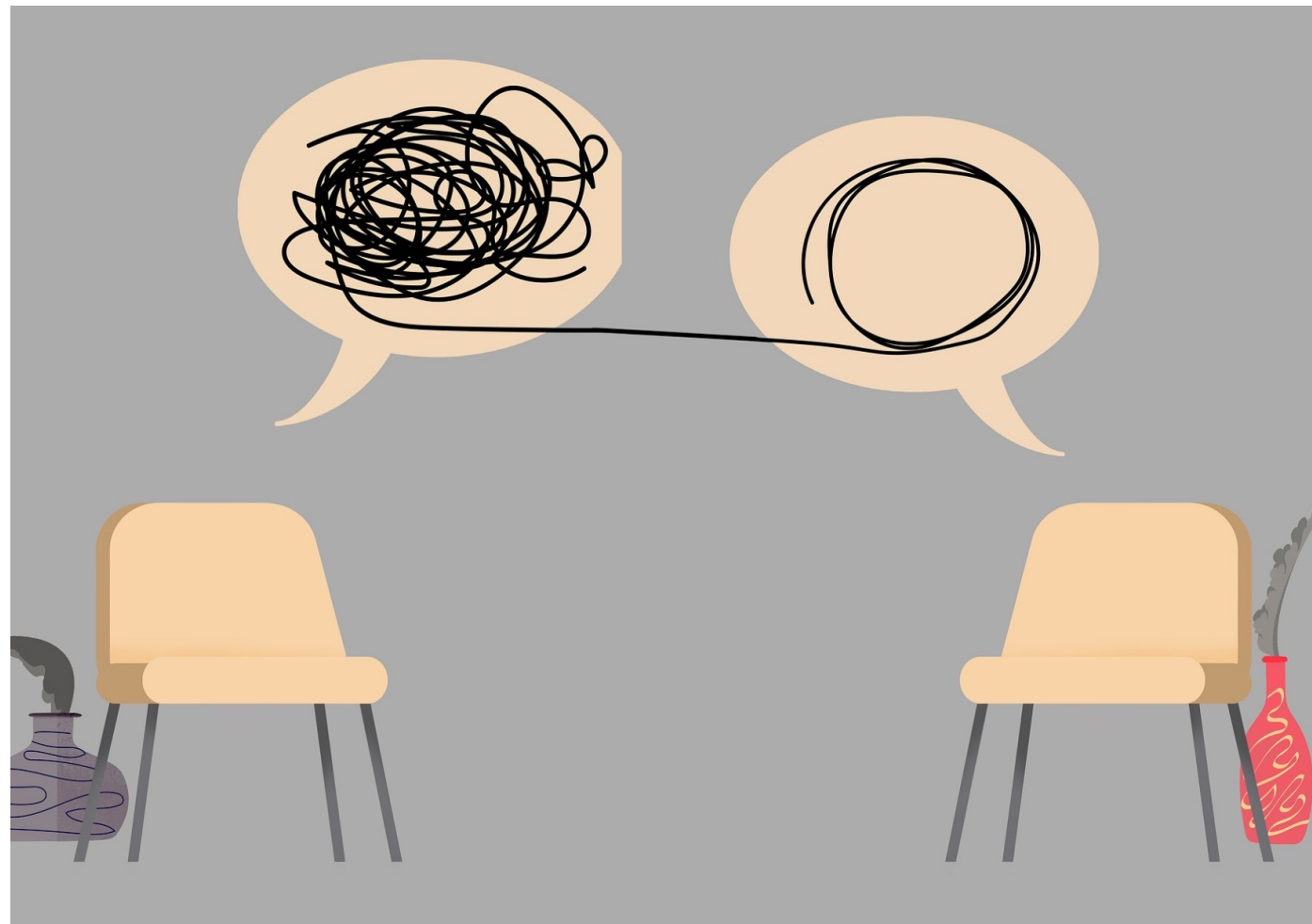
- ✓ Bedre oversikt og kontinuitet for utsatte grupper
- ✓ Bedrer kapasiteten på utsatte grupper
- ✓ Gjør samhandling på ulike nivå enklere og mer effektivt
- ✓ Kvalitetsutvikling på det som leveres
- ✓ Fremmer fagutvikling
- ✓ Økt aktivitet

ERFARINGENE SOM PRIMÆRHELSETEAM



- ✓ Stimulerer profesjonaliteten
- ✓ Fremmer ledelse av kontoret
- ✓ Reduserer aleneopplevelse
- ✓ Bedrer mestringsfølelsen for fastlegene
- ✓ Innovasjon
- ✓ Entusiasme på kontoret
- ✓ Bidrar til å rekruttere yngre kollega inn til vårt senter
- ✓ Kopf og 7 teser styrkes

PSYKOLOG SOM DEL AV FASTLEGEORDNINGEN





3 NØKKEWORD





GRENSEOPPGANG

PSYKOLOG SOM FASTLEGE – EGET PERSPEKTIV





HVEM ER PSYKOLOGEN FOR?





SAMTIDIGHET

IKKE PARALLELTJENESTE



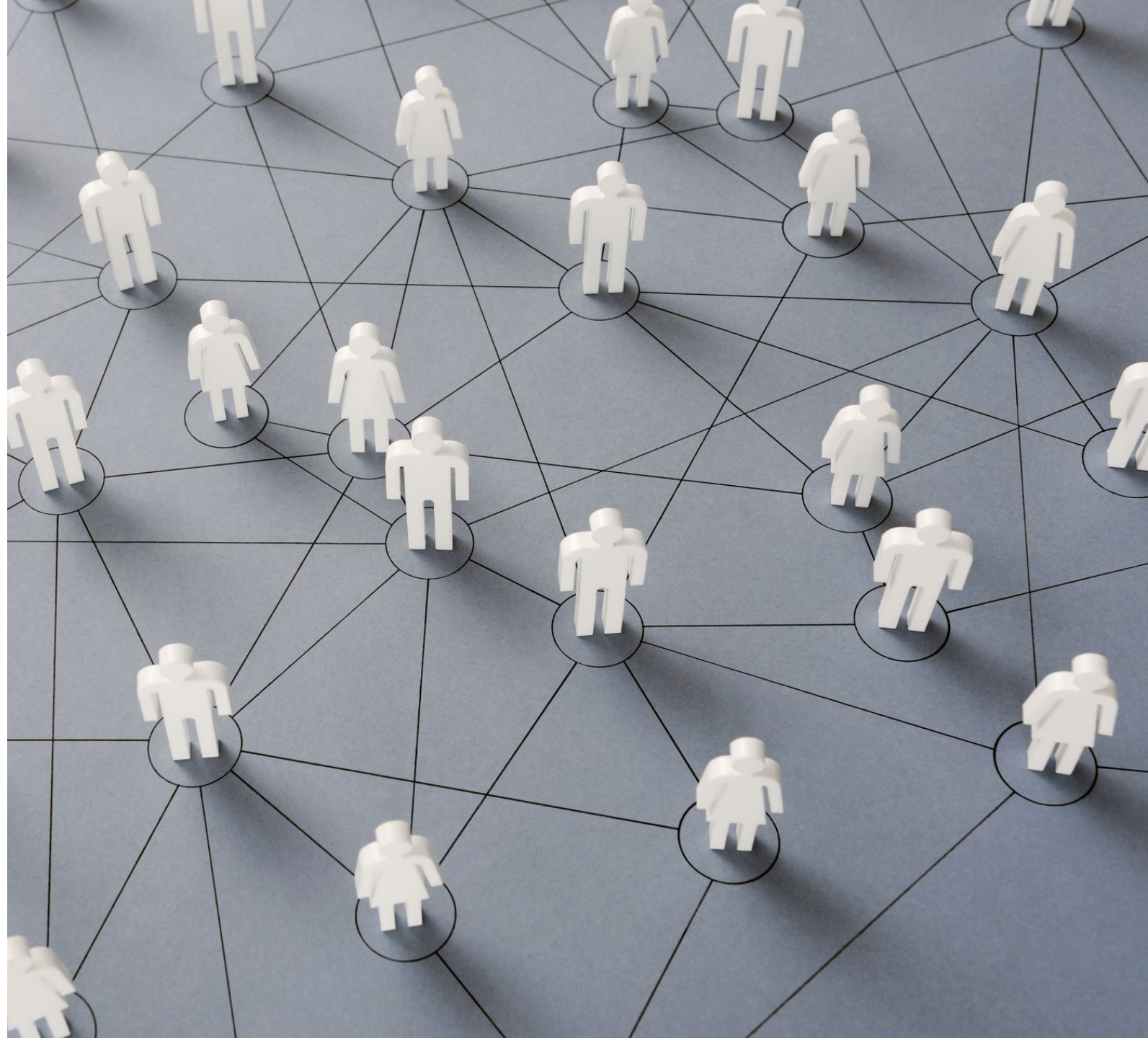
HVORDAN FÅ TIL
GODT SAMARBEID
MED FASTLEGENE?



MOTIVASJON



STRUKTUR



(ELEFANTEN I ROMMET)
FINANSIERING





Fremtiden er teambasert

Handlingsplanen for allmennlegetjenesten

Takk for oss...